

## REGISTRE RETRIBUTIU

En aquest document de **Registre retributiu** s'hi recullen les dades retributives de la plantilla del COAMB.

En les següents taules hi ha la informació relativa a grups professionals, salaris i distribució entre homes i dones.

Els càlculs s'han realitzat mitjançant l'eina que posa a disposició la Generalitat de Catalunya i les dades s'han extret de la documentació oficial de salaris presentada per la gestoria del COAMB.

Aquestes dades es poden desenvolupar mot més i, sobretot, extreure conclusions a nivell de bretxa salarial. Tanmateix, en el moment de la publicació d'aquest document, febrer de 2022, la plantilla laboral del COAMB és de 100% dones.

### 1. Dades en base a la Retribució Total anual.

|                        | Dona            | Home      | Bretxa |
|------------------------|-----------------|-----------|--------|
| Grup/Categoria /lloc 1 | <b>28.151 €</b> | <b>0€</b> | 0 %    |
| Grup/Categoria /lloc 2 | <b>24.225 €</b> | <b>0€</b> | 0 %    |
| Grup/Categoria /lloc 3 | <b>21.463 €</b> | <b>0€</b> | 0 %    |
| <b>Total general</b>   | <b>73.840 €</b> | <b>0€</b> | 0 %    |

### 2. Dades en base a la tipologia de jornada laboral.

Totes tres persones de la plantilla del COAMB tenim jornades reduïdes, tant per motius familiars, com per la disponibilitat econòmica del COAMB, que ara mateix, no podria assumir les jornades completes de les treballadores. És una situació acceptada per totes dues parts.

| Compte de persones   | Compte de persones |          |               |
|----------------------|--------------------|----------|---------------|
|                      | Dona               | Home     | Total general |
| Jornada Reduïda      | 3                  | 0        | 3             |
| Jornada Completa     | 0                  | 0        | 0             |
| <b>Total general</b> | <b>3</b>           | <b>0</b> | <b>3</b>      |

### 3. Dades en base a la Retribució Total

Aquesta taula està feta amb les dades salarials reals del 2021, la plantilla del COAMB durant el 2021 va sofrir uns certs canvis de persones en els seus llocs de treball.

Els canvis durant el 2021 van ser que la persona responsable de formació (dona) va substituir a gerència (dona), durant la seva excedència de maternitat i, la persona que es va encarar de l'escola de formació va ser fruit d'un procés de selecció i es va contractar un home que va ocupar el càrrec de responsable de l'Escola de Formació del COAMB durant una bona part del 2021. Aquest fet explica les variacions que es poden apreciar a la següent taula.

| CATEGORIA       | Salari |         |       |         |            |            |           |            |            |           |
|-----------------|--------|---------|-------|---------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|
|                 | DONES  | % DONES | HOMES | % HOMES | MDA. DONES | MDA.HOM    | DIF.MDA % | MNA.DONES  | MNA.HOMES  | DIF.MNA % |
| TOTALS          | 3      |         | 1     |         | 24.613,6 € | 23.027,2 € | 7,00%     | 24.225,4 € | 23.027,2 € | 5,00%     |
| GRUP 2          | 1      | 50,00%  | 1     | 50,00%  | 24.225,4 € | 23.027,2 € | 5,20%     | 24.225,4 € | 23.027,2 € | 5,20%     |
| GRUP 3 NIVELL 2 | 1      | 100,00% | 0     | 0,00%   | 21.463,4 € | 0,0 €      | 0,00%     | 21.463,4 € | 0,0 €      | 0,00%     |
| GRUP 1          | 1      | 100,00% | 0     | 0,00%   | 28.151,9 € | 0,0 €      | 0,00%     | 28.151,9 € | 0,0 €      | 0,00%     |