



ANÀLISIS ESTUDI DE MERCAT LABORAL

EN CLAU DE GÈNERE

GÈNERE

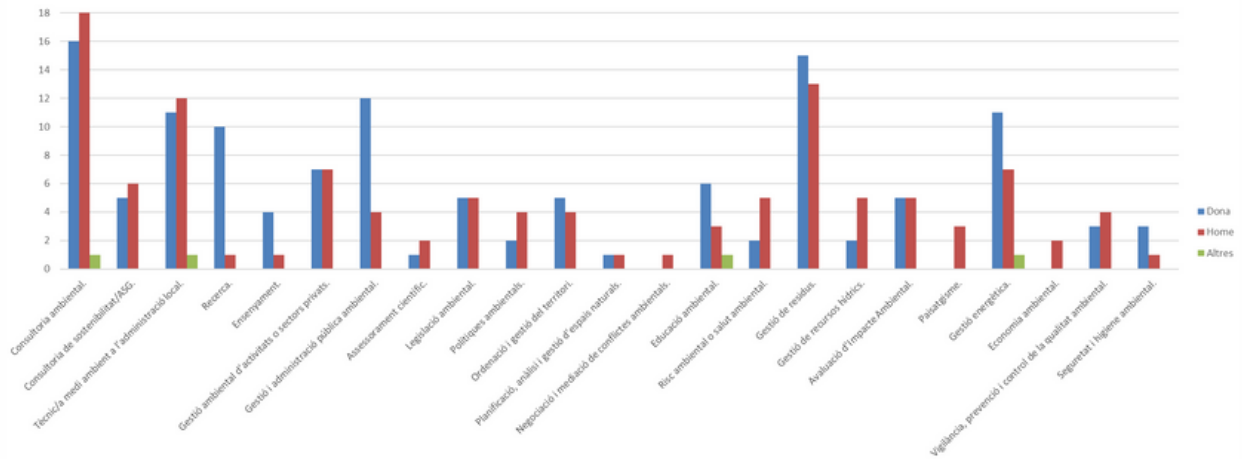
S'enquesten un total de 182 persones.

Un 58% de dones, un 40% homes i un 3% són persones no-binàries o que prefeixen no especificar el seu gènere



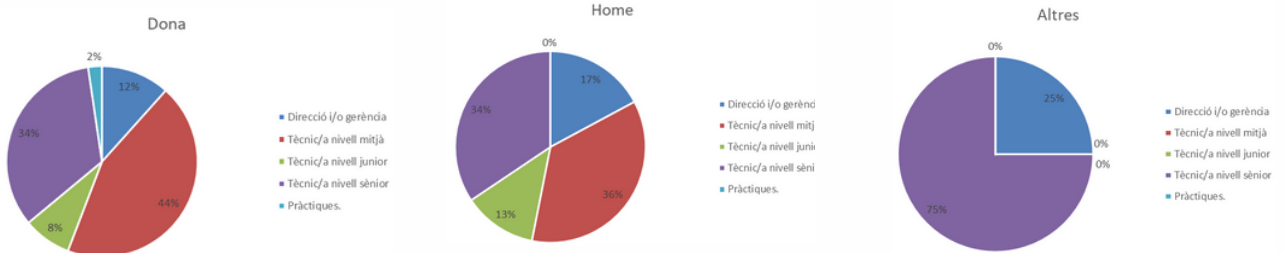
L'Ensenyament, la Gestió i Administració Pública, l'Educació Ambiental, la Recerca, la Gestió Energètica i les feines relacionades amb la Seguretat i Higiene Ambiental son els àmbits laborals amb una presència de dones més elevada sobre el total de persones treballadores dins el mercat laboral ambiental

OCUPACIÓ LABORAL



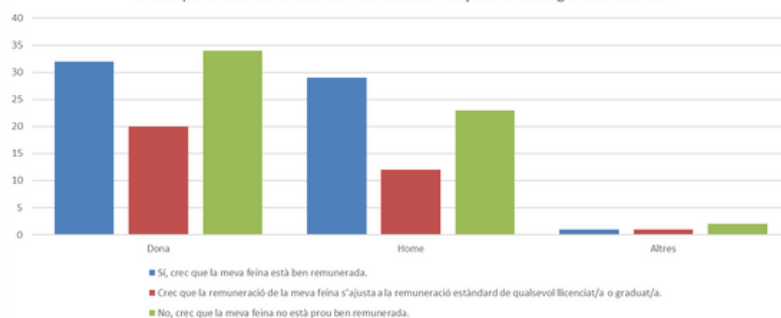
POSICIONS LABORALS

Les posicions laborals entre els diferents gèneres és equitativa amb percentatges molt similars entre dones i homes. En el cas de les persones no binàries, una gran majoria ocupa posicions amb categoria de sènior.



SATISFACCIÓ

Creus que la teva feina està ben remunerada i s'ajusta a les exigències laborals?



La satisfacció sobre la remuneració en relació a les exigències laborals és lleugerament inversa entre dones i persones no binàries i els homes, on primer grup està lleugerament més descontent amb la remuneració.

Tot i existir lleugeres diferències entre els grups representants del gènere masculí, femení i del col·lectiu no binari, no són prou significants per considerar una situació de desigualtat entre gèneres en l'àmbit laboral del medi ambient. Anualment, el COAMB enquestarà a les persones membres del col·legi i actuarà per assistir a aquelles persones que se sentin en situació de desigualtat en l'àmbit laboral dels professionals del medi ambient.